

СОГЛАСОВАНО

Собранием трудового коллектива

«Детский сад «Солнышко»

председатель собрания

св Свердлова Е.П.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МДОКУ МДОКУ

«Детский сад «Солнышко»

В.В.Лепёхина

2019 г.



Программа

«Противодействие коррупции в муниципальном дошкольном образовательном казённом учреждении «Детский сад «Солнышко» на 2019-2020 годы

1. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы, Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом от 18.12.2008 г.»О противодействии коррупции» Камчатского края, от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в Муниципальном дошкольном образовательном казенном учреждении «Детский сад «Солнышко» (далее образовательная организация), а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

2. Паспорт программы

Наименование программы	« Противодействие коррупции в муниципальном дошкольном образовательном казённом учреждении «Детский сад «Солнышко» на 2019-2020 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2019-2020 годы. Программа реализуется в два этапа: -1 этап-2019 год; -2 этап-2020 год

Исполнители программы	Работники МДОКУ «Детский сад «Солнышко»: -осуществляет общее руководство программой-заведующая В.В. Лепёхина -организует работу по реализации мероприятий программы заместитель заведующей Л.В. Качкышева -проводят антикоррупционную пропаганду-педагоги
Участники программы	Программа рассчитана: -на педагогический коллектив; -учебно-вспомогательный персонал; -обслуживающий персонал; -воспитанников; -родителей/законных представителей обучающихся; -физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2019-2020 годов, составляет 3 тыс.руб.. в том числе за счет средств местного бюджета: -в 2019 году-1,5 тыс.руб.; -в 2020 году-1,5 тыс.руб.

3.Основная часть

1.Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МДОКУ «Детский сад» Солнышко» и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	-улучшение условий труда; -повышение зарплаты
Сбор денежных средств,	Нехватка денежных средств	-привлечение спонсорской помощи; -информационная открытость

неформальные платежи		деятельности образовательной организации; -соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	-осознание этих фактов как социальной проблемы; -непримиримая реакция на коррупцию; -пропагандистская и просветительская работа; -реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	-антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры; -разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1.Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные	Сентябрь-январь	Работники	Заместитель

	акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: -кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; -положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; -порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства			заведующей
1.2	Включить темы антикоррупционнoгo характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Воспитанник и	Педагоги
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заведующая
2.Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции

	сфере противодействия коррупции			
2. 2	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Заведующая
2. 3	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования, включая контакты ответственных лиц.	Однократно	Педагоги, родители	Заместитель заведующей

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3. 1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Воспитанник, работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3. 2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Заведующая
3. 3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3. 4	Разработать материалы, информирующие родителей об их правах и их детей, включая описание	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции

	правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте.			
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующая
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующая
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующая, комиссия по распределению премий

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3 тыс.руб. на весь срок реализации программы
Информационные	-публичный отчет за истекший год; -официальный сайт образовательной организации solnce.ru; -информационные стенды образовательной организации; -отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Заместитель заведующей и исполнители программы

Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений
-------------------------	--

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующая МДОКУ «Детский сад «Солнышко» В.В.Лепёхина. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) Социологического опроса участников;
- 2) Анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) Количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) Экспертной оценки;
- 5) Антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) Мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) Охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) Оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежедневно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения. Коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявленной коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.